

Revisionen

Till:
Funktionsstödsnämnden

2023-06-09

För kännedom:
Kommunfullmäktige

Granskning av bemanningsrutiner och kompetensförsörjning inom funktionsstödsförvaltningen

Revisorerna har genomfört en granskning av rubricerat område.

KPMG har av Karlskrona kommuns revisorer fått i uppdrag att granska funktionsstödsnämndens bemanningsrutiner och kompetensförsörjning inom bostad med särskild service inom LSS, samt korttidsboende och tillsynsverksamhet för barn och unga. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2023.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att funktionsstödsnämnden i vissa delar har säkerställt ändamålsenliga bemanningsrutiner och arbetssätt avseende kompetensförsörjning inom bostad med särskild service, samt korttidsboende och tillsynsverksamhet för barn och unga.


Vi bedömer att funktionsstödsnämnden över lag har ändamålsenliga bemanningsrutiner som utgår från kommunens övergripande rutin för bemanning. Nämnden har vidare antagit nämndsmål som berör personal- och bemanningsplanering och aktiviteter för att nå identifierade utmaningar kring att kompetensförsörja verksamheterna. Nämnden har även tagit fram en heltäckande kompetensförsörjningsplan för hela funktionsstödsnämndens verksamheter som tydliggör mål och krav kring nämndens bemanning och kompetensförsörjning.

Delar av central bemanning har flyttats till bemanningsenheten Resurs och bemanning inom funktionsstödsförvaltningen. Vi ser det som en positiv del i arbetet med att uppnå övergripande mål och syfte med förvaltningens personal- och bemanningsplanering. Vidare arbetar funktionsstödsnämnden på olika sätt med att säkra förvaltningens kompetensbehov. Dock finns utmaningar med att rekrytera personal och framför allt utbildad inom funktionshinderområdet i enlighet med Socialstyrelsens rekommendationer. Arbete pågår med att stärka samverkan med Vuxenutbildningen för att möjliggöra kompetensutveckling av befintlig personal i syfte att möta de krav och behov som finns, vilket vi ser som positivt.

För att möta nämndens framtida utmaningar med att behålla, rekrytera och kompetensutveckla befintlig personal, krävs dock fortsatt styrning och uppföljning av nämnden inom området. Nämnden bör särskilt följa att antagna mål kring personal- och bemanningsplanering genomförs och får effekt i verksamheten. Vi bedömer att det är väsentligt för att säkra verksamhetens genomförande och kvalitet.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi funktionsstödsnämnden att:

- Säkerställa att åtgärder för att uppnå målen kring nämndens personal- och bemanningsplanering fullföljs och får avsedd effekt i verksamheten.



Revisionen

- Öka samverkan mellan avdelningarna och med bemanningsenheten för att därigenom säkerställa ökad samplanering av resurser och bättre effektivitet och kvalitet i bemannings- och schemaprocesserna.
- I enlighet med antagen kompetensförsörjningsplan, fortsatt verka för att utveckla och rekrytera personal med lämplig kompetens och att stärka befintlig personals kompetens genom kompetensutvecklande insatser och fortsatt kvalitetsarbete.

Revisorerna har vid sammanträdet 2023-06-09 beslutat att anta föreliggande rapport som sin egen.

Kommunrevisionen önskar ett skriftligt svar på de synpunkter som lämnas i rapporten senast den 31 augusti 2023.

På uppdrag av Karlskrona kommuns revisorer



Mats Nilsson
ordförande kommunrevisionen



Bengt Jonsson
vice ordförande kommunrevisionen