

# Ordningsregler för rökning i Karlskrona kommun

Dokumenttyp:	Ordningsregler rökning
Beslutad av:	Kommunstyrelsen
Antagen:	2023-03-14 § 99
Gäller för:	Förtroendevalda och anställda i Karlskrona kommun
Ansvar för revidering:	HR-chef
Giltighetstid:	2023-04-01 till 2026-03-31
Ersätter:	Policy för rökfri arbetstid KF 2017-06-20



Inledning.....	2
Ordningsregler .....	4

## Inledning

Lag om ändring i lagen (2018:2088) om tobak och liknande produkter enligt SFS 2022:1262 om tobak och liknande produkter att gälla från 2022-08-01.

Karlskrona kommuns ambition är att aktivt arbeta för att främja hälsa och förebygga ohälsa. Rökning är den enskilda livsstilsfaktorn som har störst inverkan på vår hälsa. Genom rökfria miljöer och förutsättningar för minskad rökning vill Karlskrona kommun bevara och förbättra hälsan hos såväl medborgare som medarbetare.

För medarbetare som vill bli rökfri är det chefs ansvar att via egna medel möjliggöra rökavvänjning på arbetstid via företagshälsovården.

### **Med rökning avses;**

1. rökning av tobak,
2. inhalering efter förångning eller annan upphettning av tobak,
3. användning av elektroniska cigaretter,
4. rökning av örtprodukter för rökning, och
5. användning av andra produkter som till användningssättet motsvarar rökning men som inte innehåller tobak. Lag (2022:1262).

### **Rökning är förbjuden i bland annat;**

1. i lokaler avsedda för barnomsorg, skolverksamhet eller annan verksamhet för barn eller ungdom samt på skolgårdar och på motsvarande områden utomhus vid förskolor och fritidshem,
2. i lokaler som är avsedda för hälso- och sjukvård,
3. i lokaler som är avsedda för gemensamt bruk i bostäder och inrättningar med särskild service eller vård,
4. på färdmedel i inrikes kollektivtrafik eller i lokaler och andra utrymmen som är avsedda att användas av den som reser med sådana färdmedel och på motsvarande områden utomhus,
5. i restauranger och på andra serveringsställen,
6. i andra lokaler än sådana som avses i 1-5 när en allmän sammankomst eller en offentlig tillställning som avses i 2 kap. 1-3 §§ ordningslagen (1993:1617) anordnas och i lokaler som är avsedda att användas av den som deltar i sammankomsten eller tillställningen,
7. i andra lokaler än sådana som avses i 1-6 om allmänheten har tillträde till lokalerna,
8. på inhägnade platser utomhus huvudsakligen avsedda för idrottsutövning,
9. på lekplatser som allmänheten har tillträde till, och
10. vid entréer till sådana lokaler och andra utrymmen som avses i 1-7 som allmänheten har tillträde till.



## **Tobakslag, Arbetsmiljölagen och Socialtjänstlagen**

### **Speciell tillämpning för brukare hemmiljö eller motsvarande**

Enligt tobakslagen ska ingen mot sin vilja behöva utsättas för passiv rökning på arbetsplatsen. Arbetsmiljölagen föreskriver att arbetsgivaren ansvarar för att skapa en god arbetsmiljö. Enligt socialtjänstlagen ska socialtjänstens omsorg om äldre inriktas på att äldre personer får leva ett värdigt liv och känna välbefinnande. I Socialstyrelsens nationella värdegrund framhålls att äldreomsorgen bland annat behöver värna och respektera den enskilda personens rätt till privatliv och kroppslig integritet, självbestämmande, delaktighet och individanpassning. Dock har arbetsgivaren ansvar för arbetsmiljön på arbetsplatsen och om medarbetare tex drabbas av allergiska besvär på grund av en rökfylld miljö måste arbetsgivaren vidta åtgärder.

## Ordningsregler

### Regler för rökfri arbetstid

1. Med arbetstid avses den arbetade tiden inklusive pauser. Lunchrast räknas inte som arbetstid och omfattas inte av dessa regler.
2. Samtliga arbetsplatser i Karlskrona kommun ska vara helt rökfria. Med arbetsplatser avses samtliga lokaler eller närområden, till exempel entréer, skolgårdar osv.
3. Rökning får inte ske i kommunens fordon.
4. Rökning får inte ske i arbetskläder. Med arbetskläder avses specifika kläder som arbetsgivaren tillhandahåller.