



# Mångfalds- och likabehandlingspolicy för Karlskrona kommunkoncern

Dokumenttyp:	Policy
Beslutad av:	Kommunfullmäktige
Antagen:	2022-11-22 § 212 och 2026-04-28 § 92
Gäller för:	Karlskrona kommunkoncern
Ansvar för revidering:	HR-chef
Giltighetstid:	2022-11-22 – 2027-03-31
Ersätter:	-

## Innehåll

Inledning.....	2
Lika värde och rättigheter.....	3
Vision.....	4
Arbetsförhållanden.....	4
Lönesättning.....	4
Rekrytering.....	4
Kompetensförsörjning och utveckling.....	5
Arbete och föräldraskap.....	5
Diskriminering och trakasserier.....	5
Jämställdhet.....	5
Mångfald.....	5

## **Inledning**

Som medarbetare i Karlskrona kommun arbetar vi ytterst på uppdrag av invånarna i Karlskrona. Vi utgår från deras behov och använder de gemensamma resurserna på ett effektivt sätt.

Våra verksamheter bidrar till att ge bättre förutsättningar för att leva, bo och arbeta i Karlskrona. Oavsett på vilken arbetsplats vi arbetar, känner vi stolthet och engagemang för det arbete vi gör.

Vår värdegrund, MÖTE, talar om för oss hur vi ska bemöta varandra och vår omgivning. Den ska genomsyra allt vi gör, och hjälpa oss att utföra vårt arbete på bästa sätt. Värdegrunden styr oss i vårt sätt att vara mot varandra i varje situation. Den utgör också grunden för det medarbetarskap och ledarskap vi vill ha i Karlskrona kommun.

**M** Medborgar- och kundfokus – genom dialog och bra bemötande skapar vi värde för dem vi finns till för

**Ö** Öppenhet – vi är tillgängliga, tydliga och trovärdiga

**T** Tillit – vi har förtroende för varandra och vår förmåga att samarbeta och möta utmaningar

**E** Engagemang – vi utvecklas genom förnyelse och ständiga förbättringar



## **Lika värde och rättigheter**

Människors olikheter kan utgöras av kön, etnisk härkomst, ålder, funktionsvariationer, religion, sexuell läggning och könsidentitet, men också av erfarenhet, utbildning, livssituation och värderingar. Detta tillsammans skapar en dynamisk mångfald som tillför nya perspektiv och idéer.

Karlskrona kommun har målsättningen att vara en arbetsgivare som främjar alla människors lika värde och rättigheter.

## **Vision**

Likabehandling är grunden för Karlskrona kommuns personalpolitiska arbete.

Mångfald är en strategisk tillgång, då olikheter skapar möjligheter och nytänkande.

Karlskrona kommun ser, förstår, värdesätter och tillvaratar individens olikheter såväl hos medarbetare som hos brukare och kunder.

Karlskrona kommun ska i egenskap av arbetsgivare vara en inkluderande arbetsplats där mångfalds- och likabehandlingsarbetet ingår som en naturlig del i verksamheten.

Alla medarbetare i Karlskrona kommun ska uppleva sig lika behandlade.

## **Arbetsförhållanden**

Arbetsförhållandena i Karlskrona kommun ska i möjligaste mån anpassas till den enskilde medarbetaren, med beaktande av arbetsmiljökonsekvenser för arbetsgruppen. Karlskrona kommun ska vara en inkluderande arbetsplats med en arbetsmiljö som ökar medarbetarnas motivation, arbetsglädje och effektivitet.

## **Lönesättning**

Löneskillnader på grund av osakliga kriterier är inte tillåtna. Alla medarbetare ska bedömas och utvärderas på likvärdiga grunder.

Inom Karlskrona kommun tillämpas individuell lönesättning utifrån sakliga grunder. Karlskrona kommuns modell för lönebildning och dialog ska användas för att åstadkomma tydlighet, objektivitet och enhetlighet.

## **Rekrytering**

Rekrytering ska ske på sakliga grunder med målet att anställa den person som bedöms ha rätt kompetens.



### **Kompetensförsörjning och utveckling**

Medarbetare ska ges möjligheter till kompetensutveckling med utgångspunkt i verksamhetens behov och med beaktande av likabehandlingsprincipen.

Medarbetare ska ges lika möjligheter att ingå i olika arbetsgrupper, forum och projekt utifrån sin kompetens och potential. Vid grupparbeten ska strävan att uppnå blandade grupper ingå som en väsentlig del.

Att åstadkomma väl sammansatta arbetsgrupper ingår i chefsansvaret i Karlskrona kommun och är en viktig del i arbetet med den långsiktiga kompetensförsörjningen inom organisationen.

### **Arbete och föräldraskap**

Alla medarbetare i Karlskrona kommun ska ha goda möjligheter att förena föräldraskap med ett utvecklande yrkesliv.

Arbetsförhållandena i Karlskrona kommun ska så långt som möjligt anpassas till de krav som föräldraskapet kan medföra. Utgångspunkt är alltid verksamhetens behov.

### **Diskriminering och trakasserier**

Karlskrona kommun ska vara en arbetsplats där diskriminering, trakasserier, mobbing eller annan kränkande särbehandling inte förekommer.

En medarbetare i Karlskrona kommun ska aldrig behöva bli utsatt för ett uppträdande som kränker den personliga värdigheten eller uppfattas som diskriminering eller trakasserier.

### **Jämställdhet**

Karlskrona kommun vidtar aktiva framåtsyftande åtgärder i arbetslivet för att främja lika rättigheter och möjligheter för båda könen.

### **Mångfald**

Kommunen vidtar aktiva framåtsyftande åtgärder i arbetslivet för att främja lika rättigheter och möjligheter oavsett ålder, etnisk tillhörighet,

religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller könsöverskridande identitet eller uttryck.