

# Regler om ersättningar för förtroendevalda i Karlskrona kommun mandatperioden 2026-2030

Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Fastställt:	2026-05-28 § 115
Ansvar för revidering:	Kommundirektör
Giltighetstid:	Revideras en gång per mandatperiod
Ersätter	Regler om ersättningar för förtroendevalda i Karlskrona kommun mandatperioden 2023-2026, antaget 2024-10-24 § 165 samt bilaga B till Regler om ersättningar för förtroendevalda i Karlskrona kommun mandatperioden 2023-2026, antaget 2024-10-24 § 165

# Innehåll

1. Tillämpningsområde .....	3
2 Ersättningsnivåer och uppräknig .....	3
3 Årsarvode .....	3
4 Sammanträdesarvode.....	4
4.1 Ersättningsberättigade sammanträden .....	5
5 Förrättningsarvode .....	6
6 Traktamente.....	6
7 Reseersättning .....	6
8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst .....	7
8.1 Egenföretagare .....	7
8.2 Timavlönad.....	8
9 Ersättning för förlorad semesterförmån.....	8
10 Pensionsbestämmelser .....	8
11 Arbetskadeförsäkring .....	8
12 Ersättning för vård av person med funktionsvariation .....	9
13 Ersättning till förtroendevald med funktionsvariation .....	9
14 Ersättning för barntillsynskostnader.....	9
15 Frånvaro .....	10
15.1 Semester .....	10
15.2 Sjukdom .....	10
15.3 Föräldradidighet.....	10
15.4 Övrig frånvaro .....	10
16 Tolkning av bestämmelserna .....	10

## 1. Tillämpningsområde

Detta reglemente gäller för:

- a) ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder, kommittéer eller motsvarande som kommunfullmäktige beslutat om eller bemyndigat,
- b) revisorer utsedda för granskning av kommunens räkenskaper,
- c) ledamöter och ersättare i utskott, beredningar, utredningar och motsvarande utsedda av respektive styrelse eller nämnd,
- d) kommunala representanter (utsedda av kommunfullmäktige, styrelse eller nämnd) i styrelse utanför kommunens organisation,
- e) ordförande, vice ordförande, ledamöter, ersättare och revisorer i kommunens bolag.

Arvodesberedningen kan i enskilda fall besluta om dessa bestämmelser ska tillämpas för ledamöter och ersättare i kommittéer, arbetsgrupper eller liknande.

## 2 Ersättningsnivåer och uppräknings

Riksdagens arvodesnämnds fastställda ersättningsnivå till riksdagsledamot utgör grund för beräkning av arvoden i Karlskrona kommun. Arvodena redovisas i bilaga A.

Uppräkning av arvoden sker automatiskt utifrån arvodesnämndens beslut och från samma datum som riksdagsarvodena ändras. Något särskilt beslut om uppräkning fattas inte.

Förtroendeuppdragets omfattning kan revideras av Kommunfullmäktige vid beslut om förändrad nämndsorganisation, förändrade kommunala uppdrag med anledning av riksdagsbeslut etc.

## 3 Årsarvode

Årsarvode utgår till (för belopp se bilaga A)

- Kommunalråd
- Oppositionsråd
- Nämndsordförande,
- 1:e vice- och 2:e vice nämndsordförande
- Utskottsordförande
- Gruppledare för parti som är företrätt i kommunfullmäktige men inte företrätt i kommunstyrelsens arbetsutskott.

Uppdragets omfattning motsvarar fulltid för heltidsarvoderade och motsvarar tjänstgöringstid i den omfattning som procentsatsen fastställer. För förtroendevald med flera uppdrag i kommunkoncernen får det sammanlagda årsarvodet inte överstiga motsvarande ett helt grundarvode (100%).

Förtroendevald med fast arvode får nödvändiga arbetsredskap, såsom dator och telefon, men inga andra ersättningar eller förmåner från uppdragsgivaren än vad som anges i detta reglemente. Förtroendeuppdrag är inte att likställa med en anställning i kommunen.

I årsarvoden ingår i normalfallet förekommande uppgifter såsom regelbundna besök på respektive förvaltningskontor, samråd och överläggningar med tjänstemän, förberedelser inför sammanträden, protokolljustering, verksamhetsberedningar, förlängda beredningar med kommunstyrelsen samt möten med myndigheter, andra kommuner, andra nämnder, revisionen och externa intressenter (t.ex. företag, näringslivsorganisationer, ideella föreningar och brukargrupper).

Avgår en förtroendevald med årsarvode under tjänstgöringsperioden fördelas arvodet proportionerligt i förhållande till den tid var och en innehåft uppdraget.

Undantag:

- Kommunalråd/oppositionsråd och ledamot av KS AU erhåller inte annat kommunalt arvode än sitt årsarvode. Detta gäller även när kommunen företräds i helägda bolag eller där kommunen är dominerande intressent.
- Kommunalråd som även innehar nämnds- eller styrelseordförandeuppdrag erhåller ingen ersättning för ordförandeuppdraget.
- Nämndsordförande eller vice nämndsordförande som också är utskottsordförande i samma nämnd erhåller ingen ersättning för utskottsordförandeskapet.
- För nämndledamot som är utskottsordförande i samma nämnd fastställer arvodesberedningen arvodets storlek.

#### 4 Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode betalas ut vid ersättningsberättigade sammanträden. Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som utsetts att delta har rätt till ersättning oavsett om deltagande vid sammanträde sker genom fysisk närvaro eller närvaro på distans i de fall sådan möjlighet erbjuds.

För påbörjat sammanträde utgår ersättning med ett fast belopp beräknat utifrån basarvodets månadsbelopp (se bilaga A). Sammanträdesarvoden är pensionsgrundande.

Vid sammanträde som pågår längre än 7 timmar utgår dubbelt arvode.

Vid deltagande i flera sammanträden som påbörjats under ett och samma dygn är ersättningen maximerad till två sammanträdesarvoden. Ajournering för måltidsrast inräknas inte i sammanträdestiden.

Undantag:

- Ledamot i ett utskott som uppstår fast årsarvode har inte rätt till sammanträdesarvode inom det uppdrag där fast arvode utgår.
- Ledamot i KS AU har inte rätt till ersättning för deltagande i sammanträde eller förrättning som berör kommunstyrelsen.
- Vid sammanträden med valberedning i omedelbar anslutning till kommunfullmäktiges sammanträde utgår inte sammanträdesarvode.
- Vid sammanträden med arbetsutskott, beredning eller motsvarande i omedelbar anslutning till respektive nämnds sammanträde utgår inte sammanträdesarvode.
- För ledamot i valnämnd utgår dubbelt sammanträdesarvode på valdagen. Vid tjänstgöring efter midnatt påbörjas ny sammanträdesdag och nytt sammanträdesarvode utgår.

#### 4.1 Ersättningsberättigade sammanträden

- a. Sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, presidiummöte, bolagsstyrelse, kommunstyrelsen och nämnder, utskott, beredningar och revisorernas sammanträden.
- b. Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- c. Protokolljustering
- d. Partigruppsmöten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till ett sammanträde.
- e. Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som representant som nämnden beslutat om.
- f. Förhandling, eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- g. Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalda själv tillhör.
- h. Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ.
- i. Överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalda själv tillhör.
- j. Besiktning eller inspektion.
- k. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- l. Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- m. Politisk samordningsträff. Gruppledare som ej är ordförande eller vice ordförande äger rätt att delta i sådana träffar.
- n. Sammankomst med stiftelse där ersättning inte utgår från stiftelsen.
- o. Revisorer utses under mandatperioden och till och med att revisionsberättelsen överlämnats till kommunfullmäktige.

## 5 Förrättningsarvode

Förrättningsarvode utgår för utbildning, konferens, studiebesök och planeringsdagar, under förutsättning att berörd styrelse/nämnd eller kommunfullmäktige har beslutat att godkänna aktiviteten och dess kostnader. Förrättningsarvode kan utgå även vid digitala sammankomster. Förrättningsarvode är pensionsgrundande.

Vid deltagande i förrättning utgår endast ett förrättningsarvode per dygn (kl. 00.00–24.00), oavsett förrättningens längd eller antal förrättningar.

Vid både sammanträde och förrättning under ett och samma dygn för samma organ utgår endast ett sammanträdesarvode. Den sammanlagda förrättnings- och sammanträdesersättningen under ett och samma dygn kan högst uppgå till två sammanträdesarvoden. (Avser deltagande för olika organ).

Den som har årsarvode har samma rätt till förrättningsarvode för förrättning utom kommunen som övriga förtroendevalda.

Undantag:

- Kommunalråd respektive oppositionsråd erhåller ej förrättningsarvode.
- Ledamot i KS AU äger ej rätt till ersättning för förrättning som berör Kommunstyrelsen
- Förtroendevald har inte rätt till arvode vid förrättning på lördag, söndag eller helgdag. Detta gäller inte för valnämnden.

## 6 Traktamente

Vid flerdagsförrättning utgår traktamente enligt samma principer som för kommunens medarbetare.

## 7 Reseersättning

Ersättning medges för resa och parkeringsavgift i samband med sammanträde, förrättning eller protokollsjustering om resans längd överstiger 3 km enkel resa. Ersättning utgår i enlighet med gällande bilersättningsavtal för kommunen anställda eller med kostnaden för kollektivtrafik.

Endast en reseersättning utgår vid två eller flera omedelbart på varandra följande sammanträden eller förrättningar.

Ersättning utges från bostaden till plats för sammanträde/förrättning. Kör den förtroendevalda från arbetsplats eller annan plats utges ersättning för faktiskt antal körda kilometer under förutsättning att avståndet till sammanträde/förrättning är kortare än från bostaden. Om avståndet är längre utges ersättning endast för sträckan mellan bostaden och platsen för sammanträde/förrättning.

Förtroendevald med ett grundarvode över 40 procent erhåller ingen reseersättning mellan hemmet och tjänstestället. Resekostnader inom uppdraget ersätts enligt samma principer som för kommunens anställda.

Anspråk på reseersättning ska lämnas senast sex månader efter aktuell resa.

## 8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Vid deltagande i ersättningsberättigat sammanträde eller förrättning utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst. Med förlorad arbetsinkomst jämställs förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning.

Anspråk på ersättning ska lämnas senast sex månader efter sammanträde eller förrättning. Intyg som styrker avdrag från huvudarbetsgivaren ska bifogas.

### Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

- är maximerad till 10 timmar/dygn med högst 0,6 % av basarvodets månadsbelopp/timme
- omfattar även nödvändig ledighet till förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden när ordinarie arbete ligger i direkt anslutning till sammanträde eller motsvarande. Detta kan exempelvis vara ledighet ifrån arbete på obekvämtid, natt eller långa pass inom exempelvis räddningstjänst eller äldreomsorg till följd av tidpunkt då sammanträde varit förlagt
- är pensionsgrundande

### Undantag:

- Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår inte till förtroendevald som erhåller årsarvode enligt bilaga A för sammanträde eller förrättning inom kommunen som berör samma nämnd eller kommitté som årsarvodet avser.
- För förtroendevald med årsarvode utgår inte förlorade arbetsförtjänst vid sammanträden med arbetsutskott, beredning eller motsvarande i omedelbar anslutning till respektive nämnds sammanträde.
- För ledamot i KS AU utgår dock ersättning för förlorad arbetsförtjänst vid utbildning, nätverk eller planeringskonferens i nämnd eller styrelses verksamhetsområde.
- Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges inte till förtroendevald som uppbär hel sjukersättning eller hel pensionsförmån

### 8.1 Egenföretagare

Förtroendevald som är egenföretagare har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. För att ersättning ska utgå ska föregående års deklARATION samt utdrag ur beskattningsregistret för föregående år lämnas till löneenheten. Av underlaget ska framgå fastställd förvärvsinkomst som ligger till grund för ersättningen.

## 8.2 Timavlönad

Förtroendevald som arbetar som timavlönad har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om hen har avstått från att arbeta under ett inplanerat/schemalagt arbetspass för att i stället närvara vid sammanträde eller förrättning. Detsamma gäller om den förtroendevalda tackar nej till erbjudet arbetspass samma dag på grund av sammanträde eller förrättning.

Den förtroendevalda ska ha gjort ett medvetet val att avstå från ett inplanerat eller erbjudet arbetspass för att delta i sammanträde/förrättning. Intyg från huvudarbetsgivaren som styrker aktuellt arbetspasserbjudande samt uppgift om beräknad arbetsinkomst ska lämnas. Ersättning beräknas utifrån förväntad förlorad arbetsinkomst.

## 9 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån. Ersättningen utgår med verifierat belopp, dock maximalt 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

## 10 Pensionsbestämmelser

- OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträtt vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF.
- För förtroendevalda som har tillträtt förtroendeuppdrag januari 2003 eller senare eller tillträtt i förtid under november 2002, gäller Bestämmelser om pension för förtroendevalda, PBF.
- För förtroendevald som omfattades av PRF-KL 2002-12-31 och därefter kvarstått i uppdrag, gäller PBF enligt övergångsbestämmelserna.

Pensionsavgifterna baseras på årsarvode och sammanträdesersättning oavsett uppdragets/uppdragens omfattning. Pensionsbestämmelserna i OPF-KL motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL för kommunanställda.

Pensionsavgiften avsätts automatiskt en gång per år av kommunen baserat på arvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Pension utbetalas efter individuell ansökan av den förtroendevalda.

## 11 Arbetsskadeförsäkring

Förtroendevalda omfattas av arbetsskadeförsäkringen TFA.

## 12 Ersättning för vård av person med funktionsvariation

Ersättning utgår för styrkta merkostnader för vård och tillsyn av personer med funktionsvariation, som uppkommer till följd av förtroendevalds deltagande i sammanträde eller motsvarande.

Ersättning utgår inte för tillsyn, som utföres av egen familjemedlem eller av sammanboende.

Ersättning betalas ut efter redovisning och kvitto.

## 13 Ersättning till förtroendevald med funktionsvariation

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsvariation för särskilda kostnader som uppkommer till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt.

Häri ingår kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

Ersättning skall för att utgå anses skälig med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet.

För att ersättning ska utgå ska kostnaderna vara skäliga med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet. Vid varje tillfälle då ersättning begärs ska anmälan och styrkande underlag lämnas till sekreteraren i det berörda kommunala organet.

## 14 Ersättning för barntillsynskostnader

Ersättning utgår för styrkta merkostnader som uppkommer i samband med den förtroendevaldas deltagande i sammanträde eller motsvarande.

Vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj utgår ersättning till och med den månad barnet fyller 12 år.

Ersättningen utges med högst 0,6 %\* av basarvodets månadsbelopp/timme.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utföres av familjemedlem eller av sammanboende och inte heller för tid då barnet vistas i kommunal eller annan alternativ barnomsorg.

Ersättning betalas ut efter redovisning och kvitto.

## 15 Frånvaro

### 15.1 Semester

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid har rätt till ledighet, med bibehållen årsarvodering, motsvarande högsta antalet semesterdagar enligt Allmänna bestämmelser (AB). Ledigheten ska förläggas på ett sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

### 15.2 Sjukdom

Hel- och deltidsförtroendevald har rätt till sjukledighet. Förtroendevald som avser att ta ut sjukledighet är skyldig att anmäla detta snarast till gruppledare, nämnd och arvodesberedning. Ersättning för sjukledighet utges enligt samma regler som gäller för kommunens arbetstagare.

Vid längre sjukfrånvaro kan tillförordnad ersättare utses av KF som fullgör uppdraget under sjukperioden. Den tillförordnade uppbär gällande årsarvode

### 15.3 Föräldraledighet

Hel- och deltidsförtroendevald har rätt till föräldraledighet. Förtroendevald som avser att ta ut föräldraledighet är skyldig att anmäla detta snarast till gruppledare, nämnd och arvodesberedning. Ersättning för föräldraledighet utges enligt samma regler som gäller för kommunens arbetstagare.

Vid föräldraledighet kan tillförordnad ersättare utses av KF. Den tillförordnade uppbär gällande årsarvode under tiden

### 15.4 Övrig frånvaro

Om förtroendevald med årsarvode enligt bilaga A är frånvarande mer än en månad, förutom vid semesterledighet, ska gruppledare tillsammans med berört presidium föreslå arvodesberedningen att besluta om reducering av årsarvodet.

## 16 Tolkning av bestämmelserna

Kommunstyrelsens arvodesberedning beslutar om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser och kan i förekommande fall utfärda tillämpningsanvisningar.

Arvodesreglementet ska inför varje ny mandatperiod bli föremål för översyn.