

Förslag till

Reglemente

för

Arvodesberedningen

Karlskrona kommun

Fastställt av: Kommunfullmäktige

Fastställt: 2022-06-23 §117

Ansvar för revidering: HR-chef

Giltighetstid: Revideras en gång per mandatperiod

Arvodesberedningens verksamhet

Arvodesberedningen arbetar på uppdrag från Kommunfullmäktige.

Ersättningsbestämmelser och -nivåer

Beredningen ansvarar inom sitt område för att:

- inför ny mandatperiod se över gällande ersättningsbestämmelser och nivåer,
- föreslå eventuella justeringar och ändringar av reglerna vid organisatoriska förändringar, och/eller stora förändringar i uppdragens omfattning eller motsvarande,
- fatta beslut om tolkningar av arvodesreglerna.

Beredningen ansvarar även för att inom sitt område avge sådana yttranden som ankommer på beredningen.

Beredningen kan inte delegeras någon rätt att besluta i sakfrågor och har därmed inte någon form av verksamhetsansvar.

I de fall arvodesberedningen fattar beslut om tolkningar av arvodesreglerna gäller i tillämpliga delar kommunallagens bestämmelser om nämnder.

Pensioner för förtroendevalda

I Karlskrona kommun utgör Kommunstyrelsen pensionsmyndighet för förtroendevalda.

- Arvodesberedningen bereder och formulerar beslutsförslag i individuella ärenden avseende förtroendevalds pension för beslut i Kommunstyrelsen.
- HR-avdelningens Pensionshandläggare ansvarar i förekommande fall för uppföljning på individnivå för säkerställande av korrekthet i relation till beviljad individlösning: avvikelser rapporteras till Arvodesberedningen som ansvarar för utarbetande av beslutsförslag till Kommunstyrelsen.
- Pensionshandläggaren beslutar i pensionsärenden av verkställighetskaraktär.

Arvodesberedningens arbetsformer

§1 Representation

Arvodesberedningen ska bestå av två representanter från den politiska majoriteten och en representant från opposition. En av dessa tre ledamöter ska vara ordförande.

Ledamöterna väljs av kommunfullmäktige för fyra år räknat från och med den 1 januari efter att val till kommunfullmäktige hållits.

§2 Sammanträden

Ordföranden ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena och att minnesanteckningar förs. Kallelse ska vara skriftlig och innehålla uppgift om tid och plats för sammanträdet. Kallelsen publiceras i ärendehanteringssystem.

Kallelse ska på ett lämpligt sätt sändas till varje ledamot senast en vecka före sammanträdesdagen. Kallelsen bör åtföljas av föredragningslista. Kallelsen ska tydliggöra vilken typ av ärende som avses. Vid beslutsärende skall det alltid bifogas förslag till beslut.

Arvodesberedningen bereder och formulerar beslutsförslag i individuella ärenden avseende förtroendevalds pension för beslut i Kommunstyrelsen.

I de fall Arvodesberedningen lämnar beslutsförslag till Kommunfullmäktige ska ärendet alltid beredas av Kommunstyrelsen.

I beredningsarbetet får sådana upplysningar och yttranden som behövs för att beredningen ska fullgöra sina uppgifter begäras in från berörda.

Arvodesberedningen sammanträder fyra gånger per år. Med anledning av Arvodesberedningens beredningsuppdrag avseende förtroendevaldas pensioner kan dialog däremellan behöva ske om någon förtroendevald önskar att i förtid avsluta sitt uppdrag. Ordförande äger rätt att sammankalla till dessa möten.

Justering av protokoll sker senast 14 dagar efter genomfört sammanträde.

3 § Jäv

För beredningen gäller de bestämmelser om jäv som finns kommunallagens 5 kap 47 §.

4 § Ansvar och rapporteringsskyldighet

Beredningen ska se till att det egna arbetet bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt bestämmelser i detta reglemente.

Beredningen ska rapportera till Kommunfullmäktige hur beredningen genomfört sitt arbete. I övrigt ska beredningen lämna information till fullmäktige vid behov. Avrapportering till Kommunfullmäktiges presidium ska ske på sätt som Kommunfullmäktiges presidium bestämmer.

5 § Budget och arvoden

Beredningen disponerar de medel som ställs till dess förfogande av Kommunfullmäktige.

Arvode till ledamöter i Arvodesberedningen utgår i enlighet med kommunens bestämmelser om arvoden och ersättning till förtroendevalda.