



**PERSONALPROGRAM**

# Respekt för ditt uppdrag

Du som jobbar för Karlskrona kommun gör ett värdefullt arbete. De uppgifter du utför till vardags, bidrar till att vi kan erbjuda ett brett spektrum av invånare den service som de önskar.

Du har förstås också en unik inblick inom ditt ansvarsområde, liksom erfarenhet och kunskap som vi måste ta tillvara på. Du ska veta att vi välkomnar ditt engagemang och din kreativitet. Och när du delar med dig av dina idéer, bidrar du till en ökad delaktighet för alla kommunanställda.

## Förädling av dina idéer

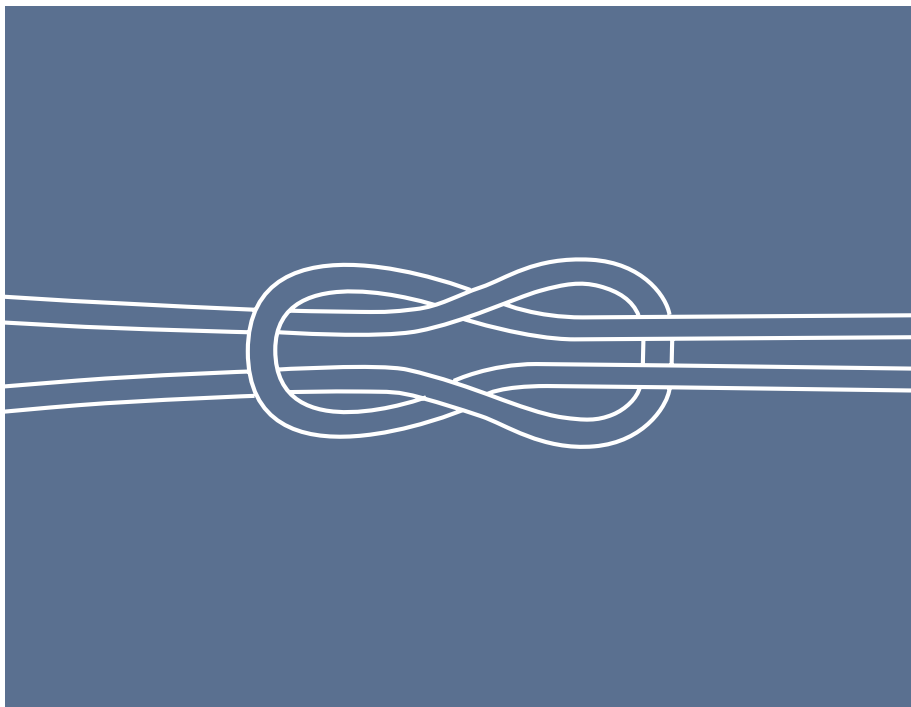
Vi har redan sett exempel på hur medarbetare gemensamt har tagit tag i problem, satsat på egna lösningar och på så vis lyckats förbättra verksamheten. Vi har all anledning att tro på dig som jobbar för kommunen. Därför vill vi ge dig möjlighet att växa, som människa och medarbetare.

## Förbättring för oss alla

Vårt nya personalprogram ska bli en hjälp i vardagen. Programmet lyfter fram värderingar som binder oss samman, och det påminner oss om att uppskatta oss själva och andra vi möter längs vägen.

Det ger oss förutsättningar för att växa tillsammans och utveckla vårt bemötande och vår medborgarservice.

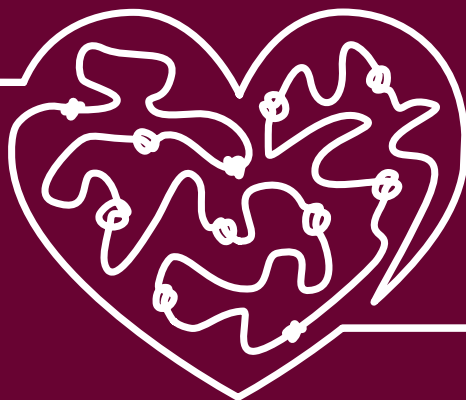
*Christina Mattisson, Kommunalråd*



**Råbandsknopen** är en säker klassiker som lär ha hängt med från stenåldern. I antikens Grekland gick den under det kraftfulla namnet *Herkulesknop*, och den var känd även under romartiden. Tamparna ska komma ut på samma sida om knopen, och knopen ska inte förväxlas med en tjuvknop eller en kättingknop. Råbandsknopen är säkrare än både tjuvknopen och kättingknopen.

# Vi tror på framtiden

Karlskrona kommun står för trygghet och stabilitet – och för en förmåga att knyta till sig ett rikt näringsliv. Knopen ger en bild av en kommun med balans och dynamik mellan organisation, ledare och medarbetare. Det är en arbetsplats där det ärliga och öppna sinnet dominerar, där alla är viktiga och får ha inflytande och ta ansvar för utvecklingen.



**Kärleksknopen**, som är två överhandsknopar i förening, har en inbyggd kommunikativ funktion. I den gamla sjömanstraditionen symboliserar knopen kärleken mellan två personer. Sjömannen skickade knopen till sin kära med knopens två delar åtskilda. Om hon sedan skickade tillbaka den med de båda delarna ihopdragna, visste han att hon alljämt väntade...

# Förtroende

Vår kommunala kärleksknop rymmer flera budskap om relationen mellan ledare och medarbetare. Det är av största vikt att vi inom Karlskrona kommun, var vi än är och vilken befattning vi än har, tänker på varandra och visar varandra omsorg och respekt. Vi måste också kommunicera på ett öppet sätt. En ledare ska vara visionär, kunna visa tillit till medarbetarna och ge dem chansen att aktivt medverka i utvecklingen av verksamheten. För att lyckas måste en ledare lyssna – men också få tydliga signaler om när något är fel.



**Pålsteket** används ofta vid förtöjning och för att hissa och bärga föremål – samt vid livräddningsinsatser. Pålsteket är enkelt, starkt och pålitligt, och går alltid att lösa upp. Väslagen går knopen inte upp, och den varken glider eller låser sig. Det är möjligt att slå knopen även när linan är ordentligt spänd, och den går alltid att förbättra med en avslutande överhandsknop.

# Möjligheter

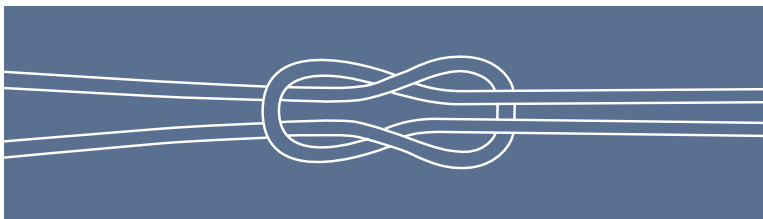
Som kommun erbjuder vi en säker utvecklingsplats, för såväl den som behöver omfattande stöd och vägledning som för den som söker nya utmaningar och är redo att visa sig på styva linan. Som arbetsplats lockar vi till oss rätt folk och lyfter människor till nya nivåer – eller som en pålsteksmästare skulle ha uttryckt det: "förtöjer, hissar och bärgar". Vi ser också till att ha stimulerande individuella lösningar för att få behålla den kompetens vi samlat på oss, och det gäller även medarbetarnas möjligheter att bättra på sin lön. Men mitt i all den målmedvetet planerade utvecklingen och tryggheten håller vi dörrarna öppna på ett flexibelt sätt för den som vill lära för livet, prova på något nytt och ständigt utvecklas.



**Trumpetsteket** sliter inte på tågverket och är lätt att slå och lätt att lösa upp. Denna sjömansknop håller sig väl låst vid konstant belastning, men om linan plötsligt slackar, kan den lösa upp sig själv. Knopen finns i olika varianter; man varierar antalet halvslag, beroende på hur mycket linan ska kortas och belastas. Den är bra och praktisk om man till exempel tillfälligtvis behöver knyta bort en skadad bit av linan.

# Trygghet

Det är viktigt för oss i kommunen att vi inte sliter ut våra medarbetare. Vi erbjuder istället en överskådlig och planerbar arbetsbelastning. Om någon lider av att jobbet blir för tungt, anstränger vi oss för att omorganisera fram en hållbar lösning. Alla har lika stor rätt att må bra. För oss är det betydelsefullt att det finns en lustfylldhet och en lättsamhet mitt i allvaret och ansvaret, och vi ser positivt på den styrka som ligger i att vi alla är unika. Vi vinner på att vi lär oss dra nytta av att vi alla har fördelar som passar vid olika sammanhang.



## VI TROR PÅ FRAMTIDEN



### Förtroende

Respekt för och omsorg  
om varandra

Ledare visar tillit

Vi talar med varandra  
– inte om varandra



### Möjligheter

Lära för livet

Framtidens och möjlig-  
heternas arbetsplats

Lönen går att påverka



### Trygghet

Humor är viktigt  
på jobbet

Mångfald är en styrka