

PERSONALPROGRAM

VI TROR PÅ FRAMTIDEN

ALLA ÄR VIKTIGA

Karlskrona Kommun växer och utvecklas. Ett öppet sinne och mångfald är styrkor som ger oss medborgare möjlighet att vara med i utvecklingen av ett rikt och mångsidigt näringsliv. Karlskrona kommun erbjuder den bästa kunskapen och möjlighet till en berikande fritid och kultur.

En viktig uppgift för oss som arbetar inom Karlskrona Kommun är att ge hög service till våra medborgare. Därför ska vi vara en intressant arbetsgivare som tilltalar och utvecklar kunniga medarbetare och ledare till våra olika verksamheter. För att Karlskrona kommun ska upplevas som värdefull för våra medborgare skall det finnas balans och dynamik mellan organisation, ledare och medarbetare.

Karlskrona Kommun ska vara en arbetsplats där alla känner trygghet, glädje och kan utvecklas. Och där alla får möjlighet att ha inflytande och att ta eget ansvar.

Medarbetarskap

RESPEKT FÖR OCH OMSORG OM VARANDRA

Medarbetarskapet är ett förhållningssätt som präglas av öppenhet och respekt. Vi har alla ett ansvar att skapa goda relationer, och ett arbetsklimat där alla vill göra ett bra jobb. Genom personliga möten får vi en kommunikation och dialog som ger möjligheter till lärande i vardagen.

Hälsa och arbetsmiljö

HUMOR ÄR VIKTIGT PÅ JOBBET

Karlskrona Kommun ska skapa friska arbetsplatser och arbeta för att motverka olycksfall, ohälsa och arbetsrelaterade sjukdomar. Insatser som främjar hälsan ska uppmuntras. Vi har alla ett ansvar för att skapa en sund arbetsmiljö och ett lustfyllt arbetsklimat som gärna får innehålla en god portion humor. Ett öppet och ärligt arbetsklimat ska prägla vår vardag.

Lärande och utveckling

LÄRA FÖR LIVET

Karlskrona kommun ska skapa förutsättningar för oss alla att vara engagerade i vår egen och verksamhetens utveckling. Det gör vi bl a genom att stimulera till utbyte av erfarenheter, t ex genom arbetsrotation och genom att delta i projekt och nätverk. Karlskrona kommun ska också vara en lärande organisation. Det innebär att vi reflekterar över erfarenheter och hittar nya lösningar som höjer kvalitén och hjälper oss att nå de uppsatta målen i vårt arbete

Genom medarbetarsamtal ska vi klargöra den kompetensutveckling och den kunskap vi behöver för att möta morgondagen krav.

Ledarskap

LEDARE VISAR TILLIT

Våra ledare ska vara vägvisare och visionärer i verksamheten. Ledarskapet ska präglas av självinsikt och ett genuint intresse för människor. Ledarna ska vara förebilder som uppträder med vitalitet och entusiasm - utan prestige och med förtroende. Våra ledare förstår vikten av symboliskt ledarskap och låter ord och handling gå hand i hand. Ledare ska skapa relationer som ger möjlighet för medarbetare att synas, utvecklas och aktivt delta i utvecklingen av verksamheten.

Kommunikation

VI TALAR MED VARANDRA - INTE OM VARANDRA

Tillgång till information och en öppen dialog på arbetsplatsen är en förutsättning för att vi ska kunna vara delaktig, känna ansvar för helheten, ta egna initiativ och utvecklas. Vi har alla ett eget ansvar att söka den information vi behöver. Våra ledare ansvarar för att skapa ett tillåtande klimat genom att vara öppna och lyhörda.

Rekrytering

FRAMTIDENS OCH MÖJLIGHETERNAS ARBETSPLATS

Karlskrona kommun ska rekrytera med stor omsorg och noggrannhet. Vi ska sträva efter att rekrytera med mångfald i fråga om ålder, kön, funktionshinder, kompetens och etnisk bakgrund.

Karlskrona kommun ska ha en strategi för rekrytering för att säkerställa att vi anställer personer med rätt kompetens. Vi arbetar aktivt med olika åtgärder för att kunna rekrytera de medarbetare vi i framtiden har behov av. Alla ska kunna vara goda ambassadörer för vår arbetsplats – Karlskrona kommun.

Jämställdhet/ Mångfald

MÅNGFALD ÄR EN STYRKA

Karlskrona Kommun ska vara en jämställd kommun, där kvinnor och män har lika värde och lika möjligheter till arbete och utveckling.

Våra medarbetare ska spegla den etniska och kulturella sammansättningen som finns i samhället. Genom detta blir Karlskrona kommun en förebild för andra arbetsgivare.

I Karlskrona Kommun ska alla oavsett bakgrund ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Vi ser det som en styrka att det finns olikheter i form av kön, ålder, kompetens samt etnisk och kulturell bakgrund. Genom att vara goda förebilder, både som ledare och medarbetare, visar vi en ömsesidig respekt för varandras olikheter. Med mångfalden blir vi en attraktiv arbetsgivare. Vår organisation ska genomsyras av respekten för allas lika värde.

Lönebildning

LÖNEN GÅR ATT PÅVERKA

Karlskrona kommuns lönepolitik ska stimulera till personligt engagemang och utveckling. Den är ett av medlen för att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare. Vår lönesättning bygger på individuell och differentierad lön. Våra lönekriterier ska vara väl kända och diskuterade i lönesamtal. Alla medarbetare ska kunna påverka sin egen utveckling och lön.