

**Antagen av Kommunfullmäktige den 31 maj 2007 § 79**

## **Arbetsmiljöpolicy**

Arbetsmiljöområdet regleras av arbetsmiljölagen (AML), arbetsmiljöförordningen (AMF), Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS) och lagen om allmän försäkring (AFL) samt olika avtal.

### **Syfte**

Syftet med arbetsmiljöpolicyen är att visa Karlskrona kommuns övergripande syn på hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas för att leda fram till samt upprätthålla en god arbetsmiljö. Varje förvaltning ska utifrån policyen arbeta fram verksamhetsanpassade riktlinjer och handlingsplaner.

### **Definition**

Begreppet arbetsmiljö omfattar alla faktorer som påverkar den anställdes hälsa, såväl fysiskt som psykiskt, bl a arbetets innehåll, organisation, arbetstidens förläggning, belastning samt påverkansmöjligheter.

### **Mål**

Vi ska sträva efter att uppnå en god arbetsmiljö, dels för att säkerställa och förbättra de anställdas psykiska och fysiska hälsa, dels för att kunna rekrytera och behålla medarbetare. En god arbetsmiljö, såväl fysisk som psykosocial, är en förutsättning för att kommunens medarbetare ska känna arbetstillfredsställelse och göra ett bra arbete. En god arbetsmiljö är en grundläggande förutsättning för en bra verksamhet.

Arbetsmiljöpolicyen ska vara känd och förstådd av samtliga medarbetare.

### **Ansvar**

Arbetsmiljöarbetet bygger på samverkan mellan arbetstagare och arbetsgivare. Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön och är skyldig att se till att arbetet kan utföras utan risk för ohälsa och olycksfall. Arbetstagarna ska medverka i arbetsmiljöarbetet och delta i genomförandet av de åtgärder som behövs för att åstadkomma en god arbetsmiljö, t ex genom att rapportera risker, föreslå olika arbetsmiljöåtgärder samt lämna synpunkter på sin arbetsmiljö. Övriga samverkansparter i arbetsmiljöarbetet är fackliga företrädare, främst skyddsombud, och företagshälsovården.

### **Genomförande**

Kommunledningsförvaltningen  
Personalenheten 2007-05-08

Arbetsmiljöfrågorna ska integreras i den dagliga verksamheten och samverkansavtalet är ett viktigt instrument att använda för detta. En ökad kunskap om arbetsmiljöfrågor ska skapas hos de anställda i Karlskrona kommun på alla nivåer i organisationen.

Det är varje förvaltnings ansvar att kartlägga arbetsmiljöriskerna inom sin verksamhet och att arbeta aktivt för att undanröja dem. I detta arbete ska även ingå ett intensifierat arbete med psykosociala frågor.

Genom samarbete och genom möjligheter till personlig utveckling lägger vi grunden för en god arbetsmiljö.

Detta uppnår vi genom

- att uppfylla kraven i lagstiftningen på arbetsmiljöområdet
- att integrera det systematiska arbetsmiljöarbetet i verksamhetsfrågorna med bl a riskbedömningar och handlingsplaner
- att se arbetsmiljön ur ett helhetsperspektiv
- att samverka enligt kommunens samverkansavtal
- att förebygga olycksfall, ohälsa och arbetssjukdomar bland annat genom fysiska och psykosociala skyddsronder samt friskvårdsarbete
- att kontinuerligt utbilda och informera anställda om arbetsmiljöfrågor, arbetsplatsrisker och friskvård
- att arbeta aktivt med rehabilitering.