



***Politiskt Jämställdhetsprogram  
För Karlskrona kommun  
2010-2011***

Antagen av kommunfullmäktige den 25 mars 2010, § 32

## Inledning

När kvinnor och män delar makt och inflytande i alla delar av samhällslivet får vi ett mer rättvist och demokratiskt samhälle. Jämställdhet bidrar också till ekonomisk tillväxt genom att människors kompetens och skaparkraft tillvaratas. Denna tillväxt och utveckling ska ske i ett samspel där människor och miljö går hand i hand.

Karlskrona ska präglas av alla människors lika rättigheter och möjligheter att arbeta och utvecklas utifrån sin kompetens och sina resurser. Vår kommun ska genom ett målmedvetet arbete utveckla och påverka myndigheter, företag och medborgare där alla arbetar för en ökad jämställdhet.

Jämställdhetsarbetet mellan könen ska ta sin början redan i tidig ålder och det är viktigt att personal inom förskola är väl medvetna om könsskillnader. En kontinuerlig fortbildning av personal inom skola och barnomsorg är mycket viktigt i avseende att minska könsskillnader.

## Politiska mål

### Det växande näringslivet:

I Karlskrona skapar vi ett bra företagsklimat där entreprenörskapet kan utvecklas och växa. I detta arbete förblir kommunen en viktig aktör. Men det krävs också medverkan från engagerade företagare, KFH, CNC, Centrumföreningen med flera. I ett gemensamt utvecklingsarbete ska jämställdhetsfrågorna vara en naturlig del. Vårt arbete för kvinnligt företagande ska fortsätta och andelen kvinnor som starta företag ska ligga på minst 40%. Nätverksträffar för kvinnligt företagande ska vara årligen återkommande.

SCB:s arbetskraftsundersökningar visar att kvinnors löner i genomsnitt är 16 % lägre än mäns och har så varit under de senaste åren. Även om kvinnors löner är systematiskt lägre än mäns finns det variationer mellan olika sektorer. Den största löneskillnaden finns inom landstingen där kvinnors löner är 28 % lägre än mäns. Vidare är skillnaden minst inom kommunerna med ett genomsnitt på 9 %. Även om kommunerna har bättre genomsnitt än landstingen måste arbetet fortsätta med att skapa lika lön för likvärdigt arbete.

- Mål Minst 40 procent av de företag som startas ska ledas av kvinnor
- Mål Minst 4 träffar anordnas årligen för kvinnliga nätverk
- Mål Lika lön för lika arbete

## Den bästa kunskapen:

I Karlskrona skapar vi skolor som inspirerar till det livslånga lärandet. Vi ska attrahera människor med kunskap, kompetens och drivkraft. Ett område som vi särskilt ska arbeta med är segregationen inom utbildningsområdena. Det handlar bl a om att påverka attityderna när det gäller utbildnings- och yrkesval. Skolverkets rapport *Ungdomars utbildnings- och yrkesval – i egna och andras ögon*, 2004, visar att unga människors val av studieinriktning mer avgörs av traditionella förväntningar än av deras fallenhet och begåvning.

Våra lärare- och syv-konsulenter ska erbjudas fortbildning inom områden som särskilt berör jämställdhetsfrågor. En jämnare fördelning mellan könen på gymnasieprogrammen ska eftersträvas.

- Mål: Att antalet flickor som söker in på bygg och fordonsprogrammet ska öka
- Mål: Att antalet pojkar som söker in på omvårdnadsprogrammet ska öka
- Mål: Att årligen i KKC:s regi erbjuda minst fem fortbildningsalternativ kring jämställdhetsfrågorna

## Den attraktiva livsmiljön:

I Karlskrona bygger vi en stad med stil och puls. Här skapar vi attraktivt boenden och goda förbindelser med omvärlden. Men det handlar inte bara om staden utan lika mycket om att bygga vidare på en levande landsbygd. Vi ska bygga en kommun tillgänglig för alla. I denna vår goda livsmiljö ska var och en känna trygghet i vardagen. Våldet ska minska såväl på gator och torg som i det egna hemmet.

- Mål: Genomföra minst en årlig trygghetsvandring där påtalade brister åtgärdas inom sex månader
- Mål: Minska våld mot kvinnor i Karlskrona centrum
- Mål: Att i våra medborgareenkäter göra en tydlig uppdelning i kön för att mäns och kvinnors synpunkter synliggörs

## Det öppna sinnet:

I Karlskrona är förändring lika med trygghet. Vi är lyhörda, vi lär av andra och välkomnar nya människor. I vår kommun jobbar vi för att våra nya svenskar ska ha en bra integration. Vägen in i vårt samhälle går via jobb och ingen ska hamna i ett utanförskap oavsett om man är född i Sverige eller utomlands. Arbete med att motverka diskriminering ska ske inom alla verksamheter.

- Mål: att minst 90% av båda könen av våra anhängarsvenskar ska ha påbörjat SFI inom 1 år?
- Mål: att antalet anmälningar till DO ska minska jämfört med år 2008